

KOTI UNELMIEN MUKAAN



Pikanttitalojen talopakettit kustomoidaan asiakkaiden toiveiden mukaisiksi. Pikanttitalojen kilpailuvallti on kustannustehokkuus ja joustavuus.

■ **Pikanttitalot** tarjoaa räätälöidyn talopakettiratkaisun silloin, kun suurten volyymien pakettitaloista ei löydy sopivaa vaihtoehtoa. Arvokkuutta ja yksilöllisyyttä tavoitteleville asiakkaille Pikanttitalot on joustava ja kustannustehokas vaihtoehto.

Tämän kokoisen yrityksen on mahdollista menestyä tiukasti kilpailuilla talomarkkinoilla sen vuoksi, että me olemme joustavia. Asiakkaat, jotka eivät löydä talomallistoista mieleisiään ratkaisuita, löytävät sellaisen meiltä. Meillä sarjojen ei tarvitse olla suuria, eikä elementtien tarvitse olla vakioituja, toimitusjohtaja Matti Hyöky kertoo.

Pikanttitalot syntyvät asiakkaan ja suunnittelijan yhteistyönä. Projekti lähtee liikkeelle suunnittelijan tapaamisella, jossa selvitetään asiakkaan toiveet yksityiskohtaisesti: millaiset rakenteet ja huoneratkaisut,

kuinka monta kerrosta, kuinka tontin ominaispiirteitä voidaan käyttää hyödyksi. Tältä pohjalta laaditaan yksilöllinen talosuunnitelma ja tarjous.

Suunnitelmaa saa toki halutessaan käyttää myös toisella talotoimittajalla.

Hyöky on kuitenkin luottavainen Pikanttitalojen kustannustehokkuuteen kilpailutilanteessa.

Meillä ei ole raskasta organisaatiota, eikä raskaita investointeja, jotka heijastuisivat hintoihin tai tehokkuuteen. Tämä antaa meille kilpailukykyä tiukan paikan tullen. ■

JOHTAJA, SAATAT OLLA yrityksen arvojen mitätöijä

Lähes jokainen yritys listaa arvonsa; "sitoudumme laatuun", "otamme vastuun", "palvelemme asiakasta" jne. Arvot, joihin voi helposti järjellä sitoutua. Mutta miten arvot muuttuvat todeksi, tavoiksi, hyveiksi johtamisessa? Pelkinä järkiarvoina, eivät mitenkään. Jotta järkiarvot olisivat tunnearvoja, hyveitä ja hyveet muuttuisivat yrityskulttuuriksi, johtajana tulee todella pysähtyä, selvittää omien tekojen todelliset arvot, kohdata itsepetos. Jollemme ole hereillä, saatamme tietämättämme olla yrityksen arvojen mitätöijä! Olemme sitä aina, jos arvot ovat järkiarvoja eikä tunnearvojamme, joita hengitämme. Sillä yksikin pieni johtajan teko, joka on ristiriidassa listattujen arvojen kanssa vesittää kaikki hyvät sloganit ja tarkoitukset. Arvojen ei pidä olla sitä, mitä johtajana kerromme itsellemme ja

muille olevamme, mihin arvoihin uskovamme, vaan sitä miten johtajana toimimme, mitä tekoja päivittäisessä elämässämme toteutamme. Teot ovat ilmentymä ajatuksista, uskomuksista ja hyveistä, joita harva on itse valinnut. Niiden muokkaaminen vaatii tietoiseksi tulemistä, reflektointia, rohkeutta ja ääretöntä rehellisyyttä itseään kohtaan. Uskallusta heittäytyä keskusteluun oman alitajunnan kanssa. Ihmisenä kasvun kautta johtaja löytää hyveensä, jolloin jokainen valinta ja päätös on arvopohjainen. Hyveellisessä johtajuudessa ei ole kyse siitä, mitä teet tai sanot, vaan kuka olet. Ensin ihmisenä, sitten johtajana. ■

*Kirjoittaja Nonna Babitzin on kokenut johtaja ja johtajuuden valmentaja.
www.adare.fi*

